

**XXIX ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ**  
**Кировского областного союза организаций профсоюзов**  
**«Федерация профсоюзных организаций Кировской области»**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

19 марта 2026

г. Киров

№ 29-2

**Отчет о работе Совета Кировского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кировской области» за период с марта 2021 года по март 2026 года и об основных направлениях деятельности ФПОКО до 2031 года в свете решений XII съезда ФНПР**

Заслушав и обсудив отчетный доклад Председателя Федерации профсоюзных организаций Кировской области Русских А.В., делегаты отчетно-выборной Конференции Федерации профсоюзных организаций Кировской области (далее – Конференция) отмечают, что действия Федерации профсоюзных организаций Кировской области (далее – Федерация), её членских организаций в отчётный период были направлены на выполнение уставных задач, решений XI, XII съездов ФНПР, основных направлений деятельности объединения, мероприятий по выполнению критических замечаний и предложений, принятых на XXVIII отчетно-выборной конференции Федерации.

В сложных условиях пандемии коронавирусной инфекции, в неблагоприятных условиях, сложившихся на внешнеполитической арене, деятельность Федерации, членских организаций в отчетном периоде была направлена на рост занятости и заработной платы; развитие социального партнерства; защиту трудовых прав и социально-экономических интересов работников; повышение степени социальной защищенности работников, их чести и достоинства.

В рамках организационной структуры по состоянию на 1 января 2026 года Федерация объединила 20 членских организаций, из них 15 областных территориальных профсоюзных организаций и 5 первичных профсоюзных организаций. За отчетный период в состав профобъединения вошли две новые членские организации: ТПОО А-1523 РВСН профессионального союза гражданского персонала ВС РФ, ППО «Газпром газораспределение Киров профсоюз».

Согласно статистическому отчету, в Федерации на учете состоит 84 333 членов профсоюза.

В отчетном периоде сохранилась тенденция к снижению профсоюзного членства. Это обусловлено продолжающимися процессами банкротства, закрытия, реорганизации организаций, сокращением численности в связи с оптимизацией рабочих мест, миграцией населения, выходом на пенсию.

Выстраивание системы социального партнерства, направленной на углубление трехстороннего сотрудничества профессиональных союзов, объединений работодателей, органов государственной власти и местного самоуправления, являлось ключевым направлением в деятельности профобъединения региона.

В отчетный период продолжено совершенствование нормативно-правовой базы социального партнерства на уровне региона. В 2024 году по инициативе профсоюзной стороны Правительством Кировской области принято постановление «О взаимодействии исполнительной органов Кировской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Кировской области, объединений работодателей с профсоюзными организациями Кировской области» от 06.09.2024 г. № 380 – П.

С 2022 года введена в действие практика утверждения ежегодных планов-графиков по посещению муниципальных округов Кировской области с министерством внутренней политики региона, благодаря чему активизирована профсоюзная работа в районах области по созданию координационных советов профсоюзов (количество координационных советов на 01.01.2026 года - 33), заключению территориальных трехсторонних Соглашений, организации работы территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, взаимодействию с администрациями.

Основным инструментом разработки общерегиональной политики в развитии социального партнерства стала конструктивная систематическая работа областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а основным документом – Соглашение между Кировским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кировской области», объединениями работодателей Кировской области и Правительством Кировской области (далее - областное трехстороннее соглашение).

По итогам коллективно-договорной кампании за пятилетний период отмечается увеличение количества Соглашений, включая областное, Кировское городское трехсторонние соглашения, отраслевые соглашения, иные соглашения. На 01.01.2026 года заключено 556 соглашений, в том числе, между работодателем

и первичными организациями, предусматривающих дополнительные гарантии для членов профсоюзов.

Общее количество коллективных договоров снизилось с 1095 коллективных договоров, действовавших в организациях в 2020 году, до 951 коллективного договора в настоящее время. Это связано, в основном, с истечением срока действия колдоговоров и ожиданием заключения новых Соглашений на региональном и отраслевом уровнях социального партнерства. Областное трехстороннее Соглашение на новый период 2026-2028 гг. заключено 22 декабря 2025 года.

Новым шагом в развитии социального партнерства на территории Кировской области стало заключение Соглашения о минимальной заработной плате.

Несмотря на повышение минимального размера оплаты труда на федеральном уровне, благодаря организованному диалогу с Правительством Кировской области с 2025 года в Кировской области установлен повышенный на 5 процентов уровень минимальной заработной платы.

Важным направлением в деятельности Федерации является реализация, совершенствование социальных программ и проведение мероприятий социальной направленности для членов профсоюза. Благодаря действующей системе оздоровления членов профсоюзов Кировской области за 2021-2025 годы (без показателей членских организаций) практически 3 тысячи членов профсоюзов смогли получить санаторное оздоровление, а экономическая эффективность составила более 38 миллионов рублей.

Изменения в социально-трудовых отношениях, в том числе в условиях труда, в структуре занятости трудоспособного населения и интенсификация труда, появление новых форм занятости, новых профессиональных рисков – ставит перед всеми сторонами социального партнерства задачи по пересмотру стратегии в области охраны здоровья и безопасности труда на рабочем месте. В отчетном периоде профсоюзы держали на своем контроле вопросы изменения политики в области охраны труда, специальной оценки условий труда, создания безопасных рабочих мест, снижения производственного травматизма.

Продолжена работа Клуба специалистов по охране труда. Введено новое направление Федерации - обучение по охране труда через структурное подразделение – «Учебный центр».

Федерация активно проводила правозащитную работу: контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и законодательства о профессиональных союзах, защита трудовых прав и социальных интересов членов профсоюза, консультативно-правовая помощь профсоюзным организациям, профсоюзным

представителям, членам профсоюза, в том числе в разработке коллективных договоров и соглашений, в подготовке решений профсоюзных органов по социально-трудовым и иным вопросам.

«Омоложение» состава профсоюзного движения, повышение профессионального уровня действующих молодых профсоюзных кадров, продвижении молодых профсоюзных лидеров является одной из приоритетных задач Федерации. За отчетный период обновился состав Молодежного совета Федерации. Системным проектом в работе с молодежью на уровне ФНПР и профсоюзов нашего региона является ежегодный молодежный форум «Стратегический резерв».

В 2024 году Федерация и Молодежный Совет выступили организатором окружного этапа Молодежного форума Приволжского федерального округа «Стратегический резерв». Членскими организациями Федерации активизирована работа по созданию молодежных советов при отраслевых организациях.

Мотивации профсоюзного членства способствует привлечение работающих и членов их семей к участию в культурно-досуговых и физкультурно-спортивных мероприятиях, организуемых профсоюзами.

В отчетном периоде развивалась информационная работа на основе Программы информационного взаимодействия Федерации и её членских организаций на 2021 – 2025 годы, утвержденной Советом Федерации. Мероприятия и решения ФНПР, Федерации, её членских организаций получили отражение в СМИ. Информация размещалась на сайтах ФНПР, Федерации, членских организаций, в социальных сетях, в региональных газетах и газете «Профсоюзная жизнь», на областных телевизионных каналах.

Вместе с тем нерешенность базовых проблем для человека труда, на которые профсоюзы области обращали внимание, осложнили достижение целей, определенных в «Основных направлениях деятельности на 2021-2025 годы».

До сих пор мы не добились реализации принципа равной оплаты за труд равной ценности на государственном уровне. На протяжении отчетного периода профсоюзная сторона постоянно ставила вопрос увеличения доли ставок (должностных окладов) в структуре заработной платы работников организаций бюджетной сферы в соответствии с «Едиными рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

Не решена проблема незаконного включения в минимальную оплату труда стимулирующих выплат.

Считаем недостаточной роль координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях по участию в решении вопросов, затрагивающих социально-трудовые права и интересы трудящихся через территориальные трехсторонние комиссии.

Сохраняется тенденция снижения численности членов профсоюзов по ряду объективных и субъективных причин.

XXIX отчетно-выборная Конференция Кировского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кировской области» **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Признать работу Совета Федерации за отчетный период удовлетворительной.

2. Утвердить Основные направления деятельности Федерации на 2026 – 2031 гг.

3. Федерации, членским организациям, координационным советам организаций профсоюзов осуществлять свою деятельность по защите социально-трудовых прав и интересов работников в соответствии с решениями XII съезда ФНПР, XXIX отчетно-выборной Конференции:

3.1. активизировать работу по вовлечению работающих и учащихся в члены профсоюзов, созданию новых первичных профсоюзных организаций на предприятиях различных форм собственности, увеличению уровня профсоюзного членства в действующих первичных профсоюзных организациях;

3.2. обеспечить обучение профсоюзных работников и профсоюзного актива с использованием новых форм и технологий проведения учебного процесса;

3.3. максимально использовать возможности профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства в организациях, особенно в части соблюдения гарантий по оплате труда и ее индексации;

3.4. противодействовать попыткам работодателей снизить социальные гарантии работников в сфере заработной платы, охраны труда, занятости, социальной защищенности;

3.5. продолжить работу по формированию правовой и технической инспекций труда, повышению уровня знаний внештатных технических и правовых инспекторов труда профсоюзов, оказанию практической помощи уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда первичных профсоюзных организаций в осуществлении ими профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и реализацией коллективных договоров и соглашений по охране труда;

3.6. осуществлять меры, направленные на защиту социально-экономических интересов молодежи, вовлечение ее в профсоюзные ряды, формирование молодежных советов и комиссий по работе с молодежью и обеспечение их деятельности;

3.7. добиваться соблюдения единой финансовой политики профсоюзов и повышения организованности и укрепления исполнительской дисциплины в

вопросах финансового обеспечения уставной деятельности Федерации;

3.8. повышать качество и количество информационных ресурсов Федерации и её членских организаций, обеспечивать увеличение подписки на центральную профсоюзную газету «Солидарность», активизацию работы профорганизаций в социальных сетях.

4. Довести материалы и решения Конференции до сведения членов профсоюзов региона. Разметить их на сайте Федерации и в газете «Профсоюзная жизнь».

Председательствующий на Конференции



А.В. Русских